



Sp. z o. o.  
ul. Stawska 231  
08-530 Dęblin

## Kodeks Odpowiedzialności Społecznej – ETYKA BIZNESU

Strona	1
Ilość stron	3
Wydanie	3
Obowiązuje od:	04.01.2021 r.

**NINIEJSZY KODEKS POSTĘPOWANIA OPARTY JEST NA WARTOŚCIACH, KTÓRYMI KIERUJE SIĘ NASZE PRZEDSIĘBIORSTWO. JEGO CELEM JEST ZAGWARANTOWANIE, ŻE WSZYSCY PRACOWNICY, KIEROWNICY I DYREKTORZY ALLMIZ Sp. z o. o. BĘDĄ POSTĘPOWAĆ ZGODNIE Z TYMI WARTOŚCIAMI I ZASADAMI. KODEKS W ZROZUMIAŁY I PRZYSTĘPNY SPOSÓB OPISUJE ZASADY POSTĘPOWANIA, KTÓRYMI MAJĄ KIEROWAĆ SIĘ PRACOWNICY WSZYSTKICH DZIAŁÓW NASZEGO PRZEDSIĘBIORSTWA.**

Firma ALLMIZ Sp. z o. o. zobowiązała się do prowadzenia swojej działalności w sposób etyczny, legalny i odpowiedzialny. Z tego względu firma ALLMIZ Sp. z o. o. ustanowiła Kodeks Postępowania Odpowiedzialności Społecznej, a jej celem jest zagwarantowanie tego, aby kodeks ten był przestrzegany we wszystkich obszarach spółki. Jednocześnie ALLMIZ Sp. z o. o. oczekuje od swoich dostawców i/lub podwykonawców postępowania zgodnego z wymogami zawartymi w kodeksie.

### CZTERY FILARY KODEKSU

#### 1. PRAWA CZŁOWIEKA

Firma ALLMIZ w pełni uznaje wytyczne ONZ dotyczące biznesu oraz praw człowieka i przestrzega wszystkich praw przysługujących człowiekowi, w tym prawa pracy.

##### 1.1. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJACJE ZBIOROWE

Allmiz Sp. z o. o. uznaje i szanuje wolność pracowników do zrzeszania się i ich prawo do wolnego wyboru swoich przedstawicieli oraz zapewnia, że przedstawiciele pracowników nie będą dyskryminowani. Nasza firma uznaje także prawo pracowników do negocjacji zbiorowych.

##### 1.2. ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

W ALLMIZ Sp. z o. o. nie stosuje się pracy przymusowej ani wymuszonej, tzn. pracy czy usług, które są egzekwowane przez jakąkolwiek osobę przez użycie gróźb lub kar, ograniczania wolności lub gróźb przemocy fizycznej do wykonania której druga osoba nie zgłosiła się dobrowolnie. Przechowywanie dokumentów identyfikacji osobistej personelu jako warunku rozpoczęcia pracy jest zabronione.

#### 1.3. ZASADY ZATRUDNIANIA

Firma zatrudnia pracowników legalnie i ponosi odpowiedzialność za potwierdzenie legalności zatrudnienia na podstawie odpowiedniej dokumentacji. Praca podejmowana jest przez pracowników dobrowolnie, z prawem do opuszczenia miejsca pracy lub do wypowiedzenia stosunku pracy z odpowiednim wyprzedzeniem. We wszystkich przypadkach zatrudnienie bazuje na zasadach wynikających z przepisów krajowych i obowiązujących praktyk. Firma nie uchyla się od swoich zobowiązań wobec pracowników wynikających ze stosunku pracy na podstawie obowiązujących przepisów prawa pracy, ogranicza również liczbę umów o pracę zawieranych na czas określony.

#### 1.4. ZAKAZ PRACY DLA NIELETNICH I DZIECI.

Allmiz Sp. z o. o. nie zatrudnia osób poniżej 18 roku życia.

#### 1.5. SPRAWIEDLIWOŚĆ I RÓWNE TRAKTOWANIE

ALLMIZ Sp. z o. o. szanuje godność oraz dobre imię pracowników.

- Zgodnie z Konwencją Nr 111 MOP dotyczącą dyskryminacji w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu firma ALLMIZ nie będzie podejmowała żadnych dyskryminujących działań wobec zatrudnianych przez siebie pracowników. Dyskryminacja oznacza jakiegokolwiek wyróżnianie, wykluczanie lub uprzywilejowanie ograniczające równość i możliwości podczas zatrudniania i wykonywania pracy, które mogłyby odnosić się do koloru skóry, płci, religii, poglądów politycznych, wieku, narodowości, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, pochodzenia społecznego lub etnicznego, zobowiązań rodzinnych lub jakichkolwiek tego typu czynników.
- ALLMIZ Sp. z o. o. zobowiązuje się także do bycia miejscem pracy wolnym od jakichkolwiek form prześladowania. Nie będą tolerowane jakiegokolwiek przejawy przemocy psychicznej, fizycznej, seksualnej lub werbalnej, próby zastraszenia, pogroźki oraz przypadki napastowania.
- Firma zobowiązuje się do przestrzegania praw ochrony prywatności swoich pracowników we wszystkich przypadkach, w których ma miejsce gromadzenie informacji prywatnych.
- Firma przy zatrudnianiu pracowników własnych lub zewnętrznych w celu zabezpieczenia swojego personelu i mienia



Sp. z o. o.  
ul. Stawska 231  
08-530 Dęblin

## Kodeks Odpowiedzialności Społecznej – ETYKA BIZNESU

Strona	1
Ilość stron	3
Wydanie	3
Obowiązuje od:	04.01.2021 r.

będzie egzekwowała od nich przestrzegania tych samych standardów sprawiedliwości i równości.

### 1.6. CZAS PRACY I DNI WOLNE

Allmiz Sp. z o. o. gwarantuje przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i obowiązkowych standardów branżowych w odniesieniu do zwykłego czasu pracy, rozliczania nadgodzin, urlopów, dni wolnych, a także urlopów macierzyńskich i ojcowskich. Maksymalna dopuszczalna ilość godzin pracy w tygodniu wynosi tyle, ile przewiduje prawo krajowe, jednak nie przekracza ona regularnie 48 godzin i 12 nadgodzin. Liczba nadgodzin jest ograniczona przez lokalne zobowiązania prawne i kontraktowe. Pracownicy mają przynajmniej jeden dzień wolny w tygodniu poza wyjątkowymi sytuacjami trwającymi przez ograniczony okres czasu. Organizacja pracy uwzględnia potrzebne przerwy na odpoczynek tak, aby nie zagrażać bezpieczeństwu i zdrowiu pracowników.

### 1.7. WYNAGRODZENIA I DODATKI

Nasza firma gwarantuje, iż żadne z wypłacanych przez nas wynagrodzeń nie jest niższe niż odpowiednia, ustanowiona przez prawo płaca minimalna. ALLMIZ Sp. z o. o. nie redukuje i nie wstrzymuje wypłat swoich pracowników ze względów dyscyplinarnych, ani nie wymusza zasad i warunków zatrudnienia. Rekompensaty wypłacane pracownikom są zgodne z wszelkimi, stosownymi regulacjami prawnymi, łącznie z regulacjami odnoszącymi się do płacy minimalnej, nadgodzin i przyznawanych dodatków.

## 2. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

ALLMIZ Sp. z o. o. zapewnia, że miejsce i środowisko pracy (maszyny, wyposażenie i procesy, środki chemiczne itd.) jest bezpieczne, nie zagraża integralności fizycznej i zdrowiu pracowników oraz uwzględnia ewentualne zagrożenia. Podejmowane będą odpowiednie działania mające na celu zapobieżenie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w wyniku pracy, w związku z nią lub w jej trakcie, poprzez ograniczenie przyczyn zagrożeń występujących w środowisku pracy, na ile tylko jest to możliwe.

### 2.1. WARUNKI W MIEJSCU PRACY

Firma zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki do wykonywania pracy. Szkolenia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy są zapewniane naszym pracownikom. Pracownicy mają dostęp do wody pitnej, urządzeń sanitarnych

oraz pomieszczeń socjalnych, zbudowanych i utrzymywanych zgodnie z odpowiednimi regulacjami prawnymi. Miejsce i środowisko pracy posiada wyjście awaryjne, ochronę przeciwpożarową i odpowiednie oświetlenie.

### 2.2. NAGŁE PRZYPADKI

Firma jest przygotowana na każde nagłe zdarzenie. Wprowadzono systemy powiadamiania pracowników i procedury ewakuacji, szkoleń i kursów postępowania w nagłych przypadkach, dostęp do przyborów pierwszej pomocy, sprzętu do gaszenia pożaru oraz odpowiednie drogi ewakuacji. Prowadzone są regularne szkolenia dla pracowników w zakresie postępowania w nagłych przypadkach oraz udzielania pomocy medycznej.

### 2.3. JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU


Wszystkie produkty i usługi dostarczane przez ALLMIZ Sp. z o. o. spełniają wszelkie wynikające z przepisów prawa standardy jakości i bezpieczeństwa. Troska o jakość i higienę produktu jest w centrum naszych działań. Sukces naszych produktów oparty jest na stabilnej jakości i ciągłym dbaniu o higienę i bezpieczeństwo produkowanego wyrobu, czego potwierdzeniem są przyznawane certyfikaty jakości i bezpieczeństwa żywności. Opiera się również na ciągłym doskonaleniu systemów, nie tylko przez kierownictwo firmy, ale także przez wszystkich tworzących ją pracowników. Firma zobowiązuje się również do przestrzegania wymogów Klienta w zakresie jakości i bezpieczeństwa produktu.

## 3. OCHRONA ŚRODOWISKA

Jednym z najważniejszych aspektów działalności ALLMIZ jest produkcja wyrobów wysokiej jakości w zgodzie ze środowiskiem naturalnym. Firma przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów ochrony środowiska oraz podejmuje wysiłki zmierzające do trwałej redukcji oddziaływania na środowisko. Staramy się również prowadzić efektywne działania w celu poszanowania zasobów naturalnych takich jak: papier, woda czy energia elektryczna.

### 3.1. ZEZWOLENIA I SPRAWOZDANIA ŚRODOWISKOWE

Firma dba o pozyskanie i aktualność wszelkich wymaganych zezwoleń i licencji środowiskowych oraz o przestrzeganie wynikających z nich wymagań w zakresie sprawozdawczości.

 <p><b>Allmiz</b> Sp. z o. o. ul. Stawska 231 08-530 Dęblin</p>	<b>Kodeks Odpowiedzialności Społecznej – ETYKA BIZNESU</b>	
	Strona	1
	Ilość stron	3
	Wydanie	3
	Obowiązuje od:	04.01.2021 r.

### **3.2. MATERIAŁY NIEBEZPIECZNE I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW**

ALLMIZ Sp. z o. o. zobowiązuje się przestrzegać wszystkich przepisów prawa dotyczących postępowania z niebezpiecznymi materiałami i substancjami chemicznymi oraz ograniczeń w zakresie wykorzystania materiałów i zasad bezpieczeństwa produktów wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

### **3.3. ZMNIJSZENIE ILOŚCI ZANIECZYSZCZEŃ I OPADÓW**

W celu zmniejszenia ilości wytwarzanych odpadów prowadzimy w naszej firmie selektywną zbiórkę odpadów oraz optymalizację procesów technologicznych. Chcemy zredukować liczbę odpadów już na etapie ich wytwarzania. Dążąc do zapewnienia najbardziej przyjaznego środowiska zagospodarowania odpadów, w szczególności tych niebezpiecznych, współpracujemy z firmą zajmującą się gospodarką odpadami.

## **4. WIZERUNEK FIRMY**

Allmiz Sp. z o. o. jest rzetelnym i wiarygodnym partnerem biznesowym, który kieruje się najwyższymi standardami etycznymi. Nasze kontakty z kontrahentami i plantatorami oparte są na dialogu, którego celem jest stworzenie maksymalnie komfortowych warunków współpracy. Służy temu wymiana doświadczeń, wiedzy i określenie wzajemnych oczekiwań. Nadrzędnym celem wszystkich naszych działań jest przejrzysta komunikacja dotycząca produktów i działań firmy. Dbamy o to, aby precyzyjnie odpowiadać na oczekiwania klientów, również w sytuacjach, gdy konieczne jest wykroczenie poza ramy standardowej oferty. Potrafimy dostosować produkt nawet do najbardziej wymagających potrzeb.

### **4.1. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI**

Zabronione jest oferowanie lub obiecywanie, bezpośrednio lub z wykorzystaniem pośredników, korzyści osobistych lub majątkowych w zamian za uzyskanie lub zachowanie relacji handlowej bądź innej korzyści ze strony osób trzecich, zarówno publicznych jak i prywatnych. W firmie obowiązuje zakaz przyjmowania i wręczania łapówek a także podejmowania działań prowadzących do naruszenia przez nią samą bądź jej partnerów handlowych przepisów prawa antykorupcyjnego.

### **4.2. ROZPATRYWANIE SKARG**

Specjalnie oddelegowana osoba na bieżąco monitoruje napływające skargi, rejestruje zgłoszone problemy oraz podejmuje decyzje w sprawie działań zaradczych prowadzonych z zachowaniem pełnej poufności.

### **4.3. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA**

Firma gwarantuje zachowanie poufności informacji niejawnych na temat swoich partnerów handlowych oraz zobowiązuje się do wykorzystania tego typu informacji wyłącznie do celów określonych w umowie handlowej.

### **4.4. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

Świadomi rosnącego znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu, w 2014 roku przystąpiliśmy do organizacji SEDEX.

Jako uczestnik platformy przekazaliśmy informacje dotyczące funkcjonowania tych czterech obszarów, wypełniając tzw. „self assesment questionnaire”. Dane zawarte w kwestionariuszu oceny mogą być udostępnione współpracującym z nami kontrahentom.

Dzielenie się doświadczeniami w tym zakresie oraz korzystanie z praktyk stosowanych przez inne przedsiębiorstwa pozwoli stale pracować nad podnoszeniem poziomu etyki i odpowiedzialności w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą.